

Bilancio Sociale 2023

OBIETTIVO UOMO

Cooperativa Sociale ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
	Output attività	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
	Capacità di diversificare i committenti.....	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	31
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	32
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	32
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
	Tipologia di attività.....	33
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	33
	Caratteristiche degli interventi realizzati	33
	Coinvolgimento della comunità.....	33
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
	Indicatori.....	33
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	36
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	36
Relazione organo di controllo	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale consente alla Cooperativa Obiettivo Uomo di rendere conto ai propri stakeholder del grado di perseguimento della missione e delle responsabilità degli impegni assunti, dei comportamenti e dei risultati prodotti nel tempo; inoltre costituisce un documento informativo che permette ai terzi di acquisire elementi utili per la valutazione delle strategie, degli impegni e dei risultati generati dalla Cooperativa nel tempo; infine favorisce lo sviluppo, all'interno della Cooperativa, di processi di rendicontazione, valutazione e controllo dei risultati, che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione. Anche quest'anno la cooperativa, malgrado le difficoltà legate alla situazione epidemiologica, ha dimostrato capacità di risposta ai bisogni intercettati e una tensione al miglioramento continuo, al fine di rispondere sempre meglio al proprio scopo sociale.

Con la consapevolezza di aver messo il massimo impegno nel nostro lavoro anche per il 2023, confidiamo di poter continuare a svolgere la nostra missione, creando valore sociale ed economico nel perseguimento dell'interesse dei soci e della collettività.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con la stesura e pubblicazione del Bilancio sociale , la cooperativa sociale Obiettivo Uomo si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2023. Nella scelta di quale documento realizzare e quali dati far emergere, si è deciso di continuare ad aderire al metodo e modello proposto da Federsolidarietà Campania attraverso la piattaforma per il bilancio sociale, aggiornata alle nuove Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (decreto 4 luglio 2019), emanate ai sensi di quanto previsto dalla riforma del terzo settore e dell'impresa sociale, di utilizzare quindi uno strumento condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile.

Il Bilancio Sociale è stato approntato dal C.d.a della cooperativa, ma ha coinvolto tutti i soci e gli operatori della Cooperativa. La sua approvazione è stata deliberata nell'assemblea dei soci del 29 aprile 2024.

Per la sua pubblicizzazione sono utilizzati il sito web della cooperativa. Verrà utilizzata altresì la rete del consorzio Co.Re.

Copia del bilancio sarà consegnata ad ogni operatore della cooperativa e presentato alle famiglie in occasione della festa di chiusura delle attività a luglio 2024.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OBIETTIVO UOMO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	06548570636
Partita IVA	06548570636
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DON GUANELLA, 14 - 80145 - NAPOLI (NA) - NAPOLI (NA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A126451
Telefono	081/7012438
Fax	
Sito Web	www.obiettivouomo.org
Email	obiett.uomo@libero.it
Pec	obiettivo.uomo@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa sociale Obiettivo Uomo, opera nella Periferia nord di Napoli, in particolare nelle Municipalità 7 e 8, che negli anni fine ottanta e per tutti gli anni 90 hanno subito continue modifiche circa gli assetti urbanistici e di popolazione.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, intende perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'inserimento sociale dei cittadini per i fini di cui alla lettera A) art.1 della legge 8 novembre 1991 n. 381, attraverso la gestione di servizi socio-educativi orientati a prevenire condizioni di svantaggio in risposta ai bisogni e alla tutela dei minori, al trattamento e alla prevenzione del rischio di emarginazione e devianza relativamente ai giovani, al contrasto del fenomeno relativo alle donne vittime di abusi e di violenza.

Obiettivo Uomo Cooperativa Sociale è una ONLUS che opera principalmente nella periferia nord di Napoli. Si occupa della promozione del benessere della persona rispondendo ai nuovi bisogni di natura sociale, assistenziale, educativa che emergono con crescente intensità nella società attuale. Il fulcro dell'attenzione di Obiettivo Uomo Cooperativa Sociale Onlus è la persona nella sua interezza.

La Cooperativa "Obiettivo Uomo" opera sul territorio con finalità preventiva e di recupero del disagio sociale dei minori e dei giovani. Si distingue, in particolar modo, per l'attivazione di un forte sistema di rete che la collega ad enti e istituzioni che operano con il medesimo fine.

La Cooperativa "Obiettivo Uomo" opera in collaborazione con i Servizi Sociali degli Enti Locali, con le istituzioni scolastiche, con gli enti formativi e le agenzie educative, con le associazioni e gli enti del privato sociale.

VISION

- Sostenere il sogno della comunità locale, dei ragazzi dei bambini, delle famiglie ha significato e significa credere che cambiare in meglio è possibile.
- Generare cittadinanza: è il diritto ad essere cittadini e il dovere nell'esserlo che ci trasforma da consumatori di servizi o portatori di problemi a persone capaci di attivarsi, formulando proposte attente al vivere di tutti
- Costruire nuove economie: fare cooperazione sociale significa sviluppare risorse, organizzative, professionale ed economiche ma anche promuovere equità nella distribuzione della ricchezza. Ciò che un gruppo di operatori produce con il proprio lavoro rimane un "capitale" del territorio.
- Sostare nelle relazioni: tante le relazioni intessute con le persone giovani e adulte del territorio. Attraversarle con intensità significa soprattutto non avere fretta - ma credere che il tempo impiegato ad osservare, dialogare, operare, sia prezioso per progettare percorsi di benessere.
- Interrogare la domanda: sono tante le domande che la cooperativa ha intercettato e formulato in questi anni di presenza. Interrogarsi e interrogare queste domande con chi nel territorio le va ponendo rappresenta forse il filo conduttore del nostro operare, e ricercare senso e utilità sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa sociale Obiettivo Uomo, nell'attuazione dei propri fini, si ispira ai principi di solidarietà sociale e nel perseguimento dello scopo mutualistico.

Realizza interventi e servizi socio educativi indirizzati al continuo miglioramento della qualità della vita delle persone, soprattutto quelle in situazione di bisogno, disagio e svantaggio sociale. Particolare attenzione viene rivolta alla promozione dell'agio, alla formazione e all'educazione alla legalità. Si distingue, in particolar modo, per l'attivazione di un forte sistema di rete che la collega ad enti e istituzioni che operano con il medesimo fine. Opera in collaborazione con i Servizi Sociali degli Enti Locali, con le istituzioni scolastiche, con gli enti formativi e le agenzie educative, con le associazioni e gli enti del privato sociale.

Soggetti privilegiati della nostra azione sono l'infanzia, l'adolescenza, i giovani e la famiglia.

In particolare:

- Centri educativi diurni per minori;
- Centri per le famiglie;
- attività di formazione volta a favorire l'inserimento dei giovani svantaggiati nel mondo del lavoro;
- attività di prevenzione e contrasto alla violenza, sopraffazione e abuso nei confronti di donne e minori
- contrasto alla povertà educativa

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Rispetto alle finalità generali, alle attività che si realizzano e a quante se ne implementano, è ineludibile l'importanza strategica e funzionale di tutto ciò che concerne il raccordo in rete con partner e istituzioni. E' altresì importante valorizzare la funzione strumentale della formazione interna e della supervisione alle equipe operative. In particolare, per tutte le azioni previste nell'oggetto sociale, è sempre ricercata e mantenuta una rete territoriale che affianchi e indirizzi gli interventi specie per quelli realizzati in collaborazione e/o in convenzione con le pubbliche amministrazioni. L'obiettivo è rappresentato dalla ricerca di elementi che si raccordino, in termini di coerenza, al bisogno per il quale si opera. Tale prospettiva rende flessibile gli interventi in un'impostazione variabile che asseconda il contesto di riferimento, la tipologia di utenza, le professionalità implicate nei processi trasformativi. A tal fine, la ricerca della partnership non è casuale ma costruita a partire dalla condivisione di quanto espresso finora. Ciò genera, dopo l'adesione, la possibilità di realizzare in modo trasversale azioni "collaterali" agli interventi "diretti" che rendono questi ultimi più "aderenti" alle premesse definite in fase ex-ante.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
Consorzio Co.Re. Cooperazione e Reciprocità

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
FODAZIONE EOS	0,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa viene costituita a Napoli, nell'aprile del 1992, frutto dell'iniziativa di un gruppo di persone di diversa formazione sociale e culturale, accomunate dall'aver sperimentato in ambienti e occasioni diverse (nel privato sociale, in parrocchia, nel volontariato) esperienze di partecipazione alla vita sociale e di condivisione di situazioni di emarginazione. Sono gli anni dell'urbanizzazione del quartiere Scampia, concepita come il contenitore di tutto il disagio urbanistico e sociale cittadino. In questo periodo si sono avuti insediamenti continui di nuova

popolazione, purtroppo quella più emarginata e disagiata. Ad amplificare e esasperare la situazione di marginalità hanno contribuito gli insediamenti effettuati senza che il quartiere fosse dotato di un minimo di servizi. Perfino l'approvvigionamento per i beni di prima necessità obbligava i cittadini a recarsi presso quartieri limitrofi. Nelle costruzioni delle "vele", diventate poi simbolo di tale degrado, le famiglie si erano organizzate autonomamente per rispondere, seppur nell'illegalità, a tali carenze.

Per bambini e giovani assenza totale di presidi culturali e aggregativi, se non per qualche iniziativa di parrocchie che, però, proponevano attività mosse prevalentemente da fini religiosi e di "evangelizzazione".

Nessuna attività produttiva o commerciale che offrisse opportunità lavorativa per i giovani. La cooperativa Obiettivo uomo sceglie fin dall'inizio di operare in questo quartiere ponendosi come riferimento per offrire servizi di natura sociale, laica ed educativa nei settori minori, giovani e famiglie gestiti in proprio o in convenzione con Pubbliche Amministrazioni.



Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale "Obiettivo Uomo" O.n.l.u.s. nasce nell'aprile 1992 ai sensi della legge sulle Cooperative Sociali n. 381 del 8/11/1991, per volontà di un gruppo di operatori impegnati sia nel volontariato che nel privato sociale dei quartieri Scampia, Secondigliano e Miano. I soci fondatori erano 13. L'esigenza di costituire una Cooperativa sociale è emersa soprattutto dal bisogno di dare una risposta più razionale e organizzata sia a livello operativo che giuridico alle iniziative realizzate sul territorio dagli operatori

stessi. Fondamentali sono risultati i rapporti con l'Opera don Guanella, fonte d'ispirazione valoriale e pedagogica e con il Consultorio Familiare dell'Università Cattolica che hanno costituito l'incipit e lo stimolo per creare, rafforzare e consolidare la Cooperativa. Fin dalla nascita, la cooperativa, aderisce a ConfCooperative e nel 2003 si consorzia al Co.Re, consorzio di Cooperative Sociali.

Nel dicembre 2020, fonda insieme all'Associazione di promozione sociale "Cor/Relazioni", la Fondazione EOS Onlus, con l'obiettivo di continuare e promuovere le attività realizzate dal consultorio familiare dell'Università Cattolica del Sacro Cuore.



1/10/1992
Convenzione con l'Opera don Guanella per
la gestione dei servizi educativi del centro E.
Fernandes di Napoli

23/4/1992

Costituzione presso il notaio Grasso di
Napoli

01/10/2009
Inizio attività progetto So.S. Scampia -
Sviluppo Locale - Fondazione con il Sud

31/12/2022

Chiusura collaborazione con We World
onlus per l'attività Spazio Donna Scampia



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci, passati e presenti della cooperativa sono tutti soci lavoratori. Nel 2023 un vecchio collaboratore è diventato socio della cooperativa.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SALVATORE BRUNO	Sì	Maschio	48	29/04/2022		1		Sì	PRESIDENTE
VINCENZO DI GUIDA	No	Maschio	63	29/04/2022		8		Sì	CONSIGLIERE
CARMEN DILILLO	No	Maschio	51	29/04/2022		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

DELIBERA ASSEMBLEA DEI SOCI - DURATA TRE ANNI

N. di CdA/anno + partecipazione media

12 RIUNIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON UNA PARTECIPAZIONE MEDIA DEL 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato ai sensi dell'art. 2477 cc, modificato prima dall'art. 379 del D.Lgs. 12 gennaio 2019 n. 14,

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	assemblea ordinaria	29/06/2021	1. approvazione bilancio consuntivo 2020 2. approvazione bilancio sociale 2020 3. varie ed eventuali	66,00	0,00
2022	assemblea ordinaria	29/04/2022	1. approvazione bilancio consuntivo 2021	80,00	0,00

			2. approvazione bilancio sociale 2021 3. varie ed eventuali		
2023	assemblea ordinaria	02/05/2023	1. Approvazione bilancio consuntivo 2022 2. Approvazione bilancio sociale 2022 3. varie ed eventuali	100,00	0,00

Attualmente la cooperativa ha 5 soci e tutti sono soci lavoratori, impegnati direttamente anche nelle attività.

Le riunioni del C.d.a sono aperte alla partecipazione di tutti i soci per cui le decisioni sono sempre prese con la massima collegialità.

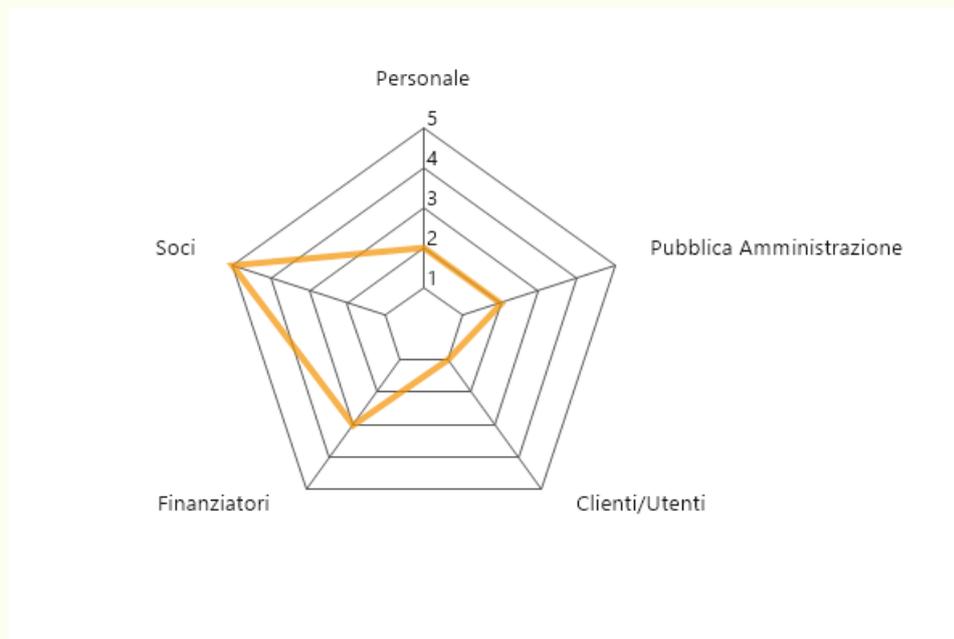
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	incontri mensili	2 - Consultazione
Soci	incontri mensili	5 - Co-gestione
Finanziatori	incontri periodici (ogni sei mesi circa)	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	incontri bimestrali	1 - Informazione
Fornitori	non previsti	Non presente
Pubblica Amministrazione	incontri sporadici e dietro convocazione	2 - Consultazione
Collettività	non previsti	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 76,23%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

Commento ai dati

Confermata la soddisfazione degli utenti delle attività del progetto Po Cresco - Centro l'Impronta

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
11	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	9
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	8
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	16	21
< 6 anni	6	13
6-10 anni	2	2
11-20 anni	3	2
> 20 anni	5	4

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
1	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
4	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	assistenti sociali

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
6	Laurea Magistrale
3	Master di I livello
4	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
50	funzioni educative	5	10,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	2	5
3	di cui maschi	2	1
4	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	0	3
0	di cui maschi	0	0
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionalisti
1	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi

1	di cui femmine
---	----------------

N.	Autonomi
5	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività educative del progetto Po' Cresco realizzate presso il Centro l'Impronta a Scampia

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessun compenso	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CNNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

28000,00/95000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono previsti rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa, a causa dell'interruzione di una convenzione con l'ente pubblico, sta riducendo i livelli occupazionali in essere

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Rispetto al rapporto titoli - lavoro svolto, il 95% degli occupati svolge la professione in linea con il titolo posseduto.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2023 si sono avute 2 stabilizzazioni di contratti di lavoro. Nonostante la riduzione drastica delle attività, siamo riusciti a stabilizzare due contratti nell'attività di supporto alla genitorialità realizzata in convenzione con il comune di Napoli.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La presa in carico integrata e la percezione di sentirsi accolti, sostenuti e accompagnati, ha concesso un conclamato aumento del benessere personale derivato dalla consapevolezza del "non sentirsi soli". In diverse interviste emerge un posizionamento che esprime una rappresentazione più positiva rispetto alle condizioni iniziali anche in vista del proprio futuro.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La Coop.va mette in atto politiche di conciliazione Vita -Lavoro attraverso, su richiesta degli interessati, l'applicazione di contratti di lavoro attenti a questa tematica che prevedono tempi parziali di lavoro. I contratti più utilizzati sono quelli part time e incarichi di collaborazione professionale

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il 75% delle azioni che compongono l'offerta dei servizi è a bassa soglia di accesso. Ciascun cittadino può richiedere di prendervi parte mediante richiesta diretta. L'accoglienza delle richieste è legata soltanto al numero totale di beneficiari previsti in fase ex-ante per ciascun servizio. A tale richiesta segue una fase di ascolto della domanda per procedere alla costruzione degli interventi che puntano ad essere il più possibile "personalizzati" sulle esigenze piuttosto che standardizzati a monte.



Anche la scelta dei servizi da erogare è minuziosamente operata in base alle competenze in forza all'ente e alla reale coerenza rispetto ai bisogni del territorio e, soprattutto, alla mission che anima la cooperativa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli

ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Rispetto ai servizi erogati nell'anno 2023 non è misurabile la riallocazione delle risorse di natura pubblica.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Solo "*tentativi*" di condivisione delle strategie con il comune di Napoli circa la costruzione del piano sociale di zona. Per ora la città di Napoli è molto lontana da questi processi.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Anche nel 2023, rispetto alle Information and Communication Technologies, sono stati implementati strumenti di monitoraggio e di archiviazione digitalizzati. L'obiettivo di ridurre l'utilizzo della carta a funzioni estremamente essenziali è perseguito utilizzando:

- l'archivio dati relativo ai beneficiari informatizzato in un database ad accesso esclusivo degli operatori;
 - la messa in rete delle informazioni sensibili relative ai diversi servizi tramite apposite piattaforme fornite dalla PA;
 - utilizzo del cloud storage per l'immagazzinamento e la fruizione degli strumenti e del materiale amministrativo (busta paga, verbali delle riunioni interne alle diverse equipe, ordini del giorno del CDA) e degli strumenti, elaborazioni e sintesi degli aggiornamenti periodici prodotti dalle attività di monitoraggio e valutazione;
 - fatturazione digitale;
 - utilizzo della fibra per le connessioni veloci nel 30% delle sedi operative;
 - utilizzo dei canali e delle applicazioni social per comunicazioni interne alle diverse equipe, per comunicare con i beneficiari diretti e indiretti;
 - utilizzo degli strumenti di contatto virtuale (video-conferenza) per incontri a distanza.
- L'utilizzo diffuso delle piattaforme e degli strumenti informatizzati ha concesso un accrescimento delle competenze in ambito informatico a livello personale rispetto alla professione e a livello organizzativo rispetto alla disseminazione/elaborazione dei risultati.

Output attività

Punto 1- Mantenimento dei contratti di lavoro;

Punto 5- Azioni di sostegno alla genitorialità; interventi domiciliari; prevenzione dei fenomeni di devianza minorile; prevenzione e contrasto alla violenza di genere; sostegno alle famiglie in difficoltà; sostegno ai figli di coppie in via di separazione o già separate; interventi di mediazione familiare;

Punto 5.3 - n. 8 Contratti a tempo part time; n. 4 incarichi professionali

Punto 6- Riduzione delle "procedure di inserimento" nei percorsi utilizzando il colloquio conoscitivo e, in seguito all'analisi della domanda, orientare la presa in carico;

Punto 11- Archivio informatizzato; formazione all'utilizzo degli strumenti sia interna che realizzata dalla PA; costruzione pagine facebook, gruppi whatsapp; iscrizione a piattaforma cloud; dotazione di strumenti di monitoraggio digitalizzati e trasformazione degli strumenti cartacei in digitale.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Polo territoriale per le famiglie

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: attività socio educative e sostegno alla genitorialità

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
50	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
4	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
50	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Centro l'impronta- Po' Cresco

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: attività educative

N. totale	Categoria utenza
30	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non ci sono altre tipologie di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli interventi realizzati e le politiche di gestione adottate dalla cooperativa Obiettivo Uomo, nel 2023, hanno contribuito positivamente alla produzione di risultati rilevanti e incoraggianti rispetto al futuro.

I servizi rivolti agli adulti e alle famiglie in difficoltà vantano un accrescimento delle competenze personali dal punto di vista affettivo-emotivo che esprimono un innalzamento del livello di qualità della vita;

Gli interventi rivolti alle coppie genitoriali e gli interventi di educativa domiciliare hanno prodotto un apprezzabile miglioramento del rapporto genitori-figli e nelle stesse coppie genitoriali con un conseguente miglioramento delle condizioni relative ai rapporti intra-familiari; Il sostegno

emotivo e l'accompagnamento educativo hanno favorito un decremento delle possibilità di devianza determinato dalla percezione di godere di riferimenti valoriali e di figure di riferimento a supporto;

I servizi rivolti ai minori hanno prodotto un consolidamento delle relazioni educative costruite dagli educatori specie nel periodo di isolamento determinato dalla pandemia, innalzando i livelli di fiducia e aumentando le potenzialità in termini di efficacia per i interventi futuri; La bassa soglia di accesso alle attività ha innalzato il livello di fiducia nelle istituzioni ed avvicinato i cittadini ai servizi;

La flessibilità lavorativa ha concesso la conciliazione vita/lavoro specie per le donne. Il mantenimento dei contratti posti in essere ha prodotto un accrescimento dei livelli motivazionali e di fidelizzazione.

La fruizione delle tecnologie informatiche ha reso più fruibili gli strumenti e più agevole la loro redazione, elaborazione e condivisione. Tale prassi, ancora in via di costruzione, si è rivelata significativa anche rispetto alla gestione del tempo. E' risultato più funzionale l'utilizzo del PC rispetto alla carta in molteplici occasioni: dal reperimento di informazioni alla pubblicazione di report.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non ha certificazioni di qualità

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Uno degli obiettivi principali individuati anche 2023 era il rientro nella convenzione con il comune di Napoli per le attività di educativa territoriale, attraverso il riconoscimento e l'assegnazione diretta della struttura già accreditata oppure la concessione dal Comune di Napoli di un'altra struttura adatta e accreditabile. Tale obiettivo purtroppo non è stato raggiunto per la poca serietà di quale assessore e ciò ha escluso la possibilità di partecipare al nuovo bando per la convenzione 2023-2025.



Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La mancanza di strutture adatte ed idonee per la tipologia di attività che la cooperativa realizza è diventato un serio problema e la difficoltà è persistita anche per tutto il 2023

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	1.331,00 €	1.261,00 €	826,00 €
Contributi privati	53.146,00 €	75.430,00 €	91.721,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	170.470,00 €	198.918,00 €	228.101,00 €
Ricavi da altri	9.933,00 €	3.500,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	10.075,00 €	10.000,00 €	15.000,00 €
Totale riserve	148.855,00 €	148.379,00 €	147.880,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	394,00 €	491,00 €	515,00 €
Totale Patrimonio netto	159.324,00 €	158.870,00 €	163.395,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	394,00 €	491,00 €	515,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	914,00 €	3.731,00 €	5.218,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	10.075,00 €	10.000,00 €	15.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	234.880,00 €	279.113,00 €	320.648,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	174.567,00 €	208.202,00 €	133.050,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	28.087,00 €	38.917,00 €	130.627,00 €
Peso su totale valore di produzione	86,27 %	88,25 %	82,23 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	167.732,00 €	2.738,00 €	170.470,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	1.331,00 €	53.146,00 €	54.477,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	9.933,00 €	9.933,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	167.732,00 €	2.738,00 €	170.470,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	1.331,00 €	53.146,00 €	54.477,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	169.063,00 €	71,98 %
Incidenza fonti private	65.817,00 €	28,02 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha previsto per il 2023 attività di raccolta fondi, salvo la campagna informativa per la destinazione del 5 x 1000, condotta tramite sito internet e via mail.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

I fondi ricevuti con il 5 per mille, *non ancora pervenuti*, saranno destinati al sostegno delle attività estive del centro di educativa territoriale.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: *Non presenti segnalazioni particolari*

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La dimensione valoriale che anima la governance della cooperativa Obiettivo Uomo impone assetti organizzativi non determinati da caratteristiche culturali o di genere. Dallo stesso nome dell'organizzazione si evince l'obiettivo prioritario insito nella mission che favorisce assetti dell'organigramma sia operativo che organizzativo basati esclusivamente sulla competenza e sulle capacità individuali. Ciascun lavoratore gode della possibilità di costruire la sua carriera

*Ogni Tanto Te po' capita'
ca Tu cade e cu n'amico
e cchiu' facile a Taiza!*



professionale partendo da queste premesse. Gli stessi ruoli dirigenziali e di coordinamento non prevedono verticalità assolute ma operano in una dimensione dialogica e di ascolto. Il benessere personale è perseguito anche garantendo a ciascuno, in questa dimensione, la possibilità di esprimere pensieri, potenzialità, adesione e dissenso sia sugli ambiti operativi che organizzativi. Negli anni, anche il rispetto delle clausole contrattuali, il fatto stesso di onorare spettanze e scadenze, ha permesso di costruire un team fidelizzato che si lega, in primis, su valori di rispetto e legalità, di accoglienza e incontro. Rispetto ai beneficiari,

l'ascolto dei bisogni si declina nella progettazione di interventi e percorsi educativi che permettano a tutti i fruitori di abitare la comunità, condividendo i valori della partecipazione, della solidarietà, della sussidiarietà, della reciprocità e puntando alla "formazione" dell'individuo che vive un'esistenza autentica, avendo trovato il suo posto nel mondo.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato alla gestione del bilancio è il consiglio di amministrazione. La partecipazione alle riunioni del consiglio è al 100%. All'assemblea spetta la sua approvazione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Organigramma soci ; Proroga contratti dipendenti ; Avvio nuova convenzione
- Approvazione regolamento del servizio Polo; Rinnovo servizio civile
- Stipula convenzione con Comune di Napoli; Partecipazione tavolo di lavoro per adolescenti
- Approvazione bilancio consuntivo 2022; Approvazione bilancio sociale 2022

- Firma convenzione con Comune di Napoli; Dimissioni educatrice; iscrizione Consulta associazioni Municipalità 8
- Richiesta ammissione nuovo socio; Seminario gruppo Abele – Torino
- Programmazione attività estive; Rinnovo albo cooperative sociali; Pagamento TARI comune di Napoli
- Programmazione ferie del personale; Installazione antifurto Centro Impronta; Trasformazione contratti Marseglia e Reggio
- Ripresa attività e aggiornamenti; Sostituzione Marseglia per maternità; Progetto benessere adolescenti Con i Bambini
- Dimissioni operatrice; Acquisti arredi per Polo e centro Impronte; Nuova psicologa per sostituzione maternità Fusco
- Contratto Marigliano; Sostituzione mediatrice familiare; Proposta I.C. Montale; Progetto "Altri tempi" - Fondazione con il Sud
- Dimissioni Ritieni e chiusura contratto Sorrentino; Progetto fondazione Essilor Luxottica e IAPB Onlus; Revisione Cooperativa

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali



**Il posto dove sono
me stesso e dove...
... Po' cresco!**